

Bright むさし小杉 NEWS

新年のご挨拶

あけましておめでとうございます。

平成29年9月に開所した当事業所は、今年3年目を迎えます。開所当時は1名だった利用者も15名を超える人数となり、にぎやかで活気のある事業所になりました。

これもひとえに、皆様のご支援とご指導の賜物と、深く感謝しております。

今年も皆様のご期待に添えられるよう、より一層努力してまいります。本年もどうぞよろしくお願い申し上げます。



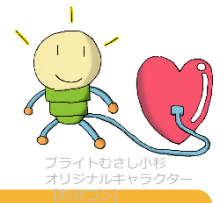
クリスマス音楽会開催！

12月25日、国立音楽院の生徒の方々にご協力いただき、クリスマス音楽会を開催いたしました。

ピアノ・フルート・三線の音色が響き、いつもと違うしっとりとした雰囲気の事業所でした。

メンバー&スタッフもタンバリンやカスタネットで参加したり、手話を交えて一緒に歌ったりと楽しい時間を過ごしました。

就職に向け頑張っているメンバーにとって、ステキなクリスマスプレゼントになったようです。



就活
One Point

ハローワーク求人票の見方3

今回はハローワーク求人票の見方（ポイント）として、“年齢”と“従業員数、求人条件特記事項・備考”についてご説明します。

③年齢

雇用対策法の改正により、募集・採用の際に、性別や年齢制限を設定することが原則禁止となりました。そのため、求人票に性別や年齢は記載されていません。改正前の“なごり”として残っている項目とさせていただいて差支えないかと思えます。ちなみに、原則的に「不問」と記載されています。

④従業員数、求人条件特記事項・備考

【従業員数】欄の就業場所の従業員数には、男女別及び雇用形態（パート）の人数が表示されています。また、【求人条件特記事項・備考】欄には、エレベーター、建物内車椅子、階段手すりなどの障害設備内容が記載されている場合が多いです。ポイントとしては、これらの情報から、ある程度求められる人物像を推察することが可能です。

次号は、“賃金・賃金形態”についてご紹介します。

『Bright むさし小杉NEWS』は、当事業所利用者の方とスタッフで作成しています。